

## TEST TEMA 5

**1.- No es un derecho de carácter individual de los empleados públicos:**

- a) la inamovilidad del puesto de trabajo.
- b) el respeto de su intimidad.
- c) la libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico.

**2.- El derecho a la carrera profesional y a la promoción interna:**

- a) no existe como tal derecho en el EBEP.
- b) viene regulado en el Capítulo II del Título III del EBEP.
- c) se regulará mediante Reglamentos de desarrollo del EBEP.

**3.- El ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión previstos en el EBEP, es lo que el EBEP denomina:**

- a) carrera vertical.
- b) carrera horizontal.
- c) promoción interna vertical.

**4.- Los funcionarios de carrera podrán progresar simultáneamente en las modalidades de carrera horizontal y vertical:**

- a) en todo caso.
- b) tal supuesto no está previsto en el EBEP.
- c) cuando la administración correspondiente las haya implantado en un mismo ámbito.

**5.- Según el EBEP, el procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo, será:**

- a) el concurso.
- b) la libre designación.
- c) el nombramiento a dedo.

**6.- Los titulares de los puestos de trabajo provistos por el procedimiento de libre designación con convocatoria pública:**

- a) podrán ser cesados discrecionalmente.)
- b) solo podrán ser cesados mediante expediente disciplinario.
- c) cesarán exclusivamente cuando cese la autoridad que los nombró.

**7.- En caso de urgente e inaplazable necesidad, los puestos de trabajo podrán proveerse con carácter provisional debiendo procederse a su convocatoria pública:**

- a) dentro del plazo máximo de 6 meses.
- b) dentro del plazo máximo de 12 meses.
- c) dentro del plazo que señalen las normas que sean de aplicación.

**8.- El procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados, se denomina:**

- a) complemento de productividad.
- b) evaluación de riesgos laborales.
- c) evaluación del desempeño.

**9.- No es un criterio al que deban adecuarse los sistemas de evaluación del desempeño:**

- a) la parcialidad.
- b) la transparencia.
- c) la no discriminación.

**10.- La Carrera Horizontal consiste en:**

- a) la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- b) el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el capítulo III del título V de este Estatuto.
- c) el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior.

**11.- La Promoción Interna Vertical consiste en:**

- a) el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior.
- b) el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión.
- c) el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional.

**12.- Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente Estatuto podrán regular la carrera horizontal de los funcionarios de carrera, pudiendo aplicar, entre otras, las siguientes reglas:**

- a) Se articulará un sistema de grados, categorías o escalones de ascenso fijándose la remuneración a cada uno de ellos.
- b) Se deberá valorar la trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos y el resultado de la evaluación del desempeño.
- c) las dos respuestas anteriores son correctas.

**13.- En la Carrera Horizontal de los funcionarios de carrera:**

- a) podrán incluirse otros méritos y aptitudes por razón de la especificidad de la función desarrollada y la experiencia adquirida.
- b) no podrán incluirse otros méritos o aptitudes diferentes a los establecidos en el TRLEBEP.
- c) la Carrera Horizontal no viene recogida en el TRLEBEP.

**14.- Para participar en procesos de Promoción Interna, según el TRLEBEP:**

- a) Los funcionarios deberán poseer los requisitos exigidos para el ingreso, tener una antigüedad de, al menos, tres años de servicio activo en el inferior Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo y superar las correspondientes pruebas selectivas.
- b) Los funcionarios deberán poseer los requisitos exigidos para el ingreso, tener una antigüedad de, al menos, dos años de servicio activo en el inferior Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo y superar las correspondientes pruebas selectivas
- c) ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

**15.- La carrera profesional y la promoción del personal laboral:**

- a) deberá regularse mediante norma con rango de Ley.
- b) se articulará a través de las leyes del desarrollo del TRLEBEP.
- c) se hará efectiva a través de los procedimientos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los convenios colectivos.

**16.- En relación a la carrera profesional del personal laboral:**

- a) el TRLEBEP no recoge ninguna mención al respecto.
- b) el TRLEBEP reconoce expresamente su derecho a la promoción profesional.
- c) el TRLEBEP establece que se desarrollará mediante norma reglamentaria.

**17.- Respecto a la Evaluación del Desempeño de los Empleados Públicos, el TRLEBEP indica que:**

- a) las Administraciones Públicas podrán establecer sistemas que permitan dicha evaluación.
- b) Las Administraciones Públicas establecerán sistemas que permitan la evaluación del desempeño de sus empleados.
- c) el TRLEBEP no hace mención alguna respecto a la Evaluación del Desempeño.

**18.- Los sistemas de evaluación del desempeño se adecuarán, en todo caso, a criterios de:**

- a) transparencia y objetividad.
- b) imparcialidad y no discriminación.
- c) las respuestas a) y b) son correctas, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos de los empleados públicos.

**19.- La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a la evaluación del desempeño:**

- a) de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.
- b) de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, sin que las resoluciones correspondientes puedan ser objeto de recurso.
- c) la evaluación del desempeño en ningún caso puede afectar a la continuidad en un puesto de trabajo obtenido por Concurso.

**20.- La aplicación de la carrera profesional horizontal y de las retribuciones complementarias derivadas del apartado c) del artículo 24 del TRLEBEP:**

- a) requerirán la aprobación previa, en cada caso, de sistemas objetivos que permitan evaluar el desempeño.
- b) no requieren la aprobación de sistemas de evaluación del desempeño.
- c) no estarán vinculadas a los sistemas de evaluación del desempeño.

SOLUCIONES TEST TEMA 5 “EBEP”	
Pregunta	Respuesta Referencias legislativas del TRLEBEP
1	A (art. 14 a)
2	B (art. 16)
3	A (art. 16.3)
4	C (art. 16.4)
5	A (art. 79.1)
6	A (art. 89.4)
7	C (art. 81.3)
8	C (art. 20.1)
9	A (art. 20.2)
10	A (art. 16.3 a)
11	A (art. 16.3 b)
12	C (art. 17)
13	A (art. 17 b)
14	B (art. 18.2)
15	C (art. 19.2)
16	B (art. 19.1)
17	B (art. 20.1)
18	C (art. 20.2)
19	A (art. 20.4)
20	A (art. 20.5)